

平成二十年十二月二十六日より

ゆる思考を求めて

本橋 正成

知働化研究会

平成二十三年十月十九日

合同会社カルチャーワークス
東京工業大学

ゆる

高岡英夫氏

第二回知働化研究会

『ゆるく組織せよ』

知を働かせるように

組織せよ

ぜひ皆様の意見を
教えてください。

motohasi

実行可能知識・様相 柔軟なシステム(系)

漸進的成長

やわらかな制御

生体構造

生物学／遺伝学

参加・巻き込み

複雑系科学

対話

サイバネティクス

人間中心デザイン

経験

実現プロセス

発見的手法

弱い人工知能

学習する組織

機械学習

教育学

集合知

(認知)心理学

言語ゲーム

圏論

脳神経学

ゆるい論理学

自己組織

主観統計学

自立する経営

組織や系が重要

motohasi

自立した個人による
ダイナミックな組織

motohasi

役割から大人へ

「契約」からおつきあいへ

2009年10月15日発表

自立した大人による
ダイナミックな組織

ゆる思考

- リーダーシップ&マネジメント
 - ー 『奇跡の経営』ほか
 - ー シェパーディング
 - ー Ubuntu (Linda A. Hill)
 - ー 異なる文化における永続的な組織へ
 - 国際会議 The Portland Urban Architecture Research Lab (PUARL) にて発表予定 10/30
- 構造・文化から、ものづくりへ
 - ー Patterns & Pattern Language
- プロセス
 - ー Egoless Development
 - Inspired from G. M. Weinberg 6/17
 - ー Patterns / Centering process
- 実践を目指して
 - ー CultureWorks, LLC

「すべての女性人が
もっとも望むこと」

ガウエインの結婚
『アーサー王物語』

「自分の意志を持つこと」